

SDIS

# Les pompiers allument le feu



**En ce samedi 27 septembre 2025**, certains petits et quelques grands ont pu réaliser un rêve d'enfant... se mettre au volant d'un camion des sapeurs-pompiers volontaires du SDIS du Haut-Talent sur le site de La Rama, lors de la journée de démonstration et portes ouvertes.

A 10 heures a eu lieu une démonstration d'intervention, le public a eu la joie d'observer une voiture en feu, l'arrivée d'un camion pompier sirène hurlante et en quelques minutes le feu était maîtrisé. A la joie des familles présentes !

Des stands d'activités comme comment éteindre un feu de cuisine avec une couverture ou encore l'effet de l'eau sur les habitations ont ravi les plus jeunes. On pouvait aussi remarquer un matériel impeccablement entretenu et organisé.

## **SDIS, 4 lettres pour**

### **Service de Défense Incendie et Secours**

Fondé en 2013 et regroupant les cinq communes Morrens, Cugy, Bretigny, Bottens et Froideville ainsi que Montheron (Lausanne), le SDIS compte 48 personnes actives à ce jour

**Mme Dominique Jotterand**

**Psychologue**

**Psychothérapeute FSP**

**Tél: 079 719 19 78**

**Cugy**

qui veillent à la sécurité de quelque 8'800 personnes. L'engagement de ces hommes et de ces femmes, les pompiers de milice, est un élément essentiel pour la sécurité de tous. Les volontaires sont au cœur de l'action 24h/24 et 7j/7, selon les disponibilités de chacun en s'aidant du système de productivité mySTART, une application destinée principalement aux services d'urgence. Cette application, sous les directives de l'ECA (Etablissement Cantonal d'Assurance) leur permet de consulter les plannings, les interventions en cours et gérer leurs disponibilités.

## **Protéger la vie, la nature et les animaux :**

### **l'engagement des sapeurs-pompiers volontaires**

« Lors des appels au 118, un régulateur du CTA (Centre de Traitements des Alarmes), à l'ECA, décide des moyens à mobiliser. Tout en sachant que, s'il y a besoin, le chef d'intervention pourra demander des renforts supplémentaires si cela s'avère nécessaire. Nous formons nos équipes selon les compétences de chacun. Nous venons tous de différents domaines par nos professions, nos parcours de vie et c'est un atout », souligne le major Julian Stewart, commandant du SDIS du Haut-Talent.

En effet, les entreprises apprécient les pompiers volontaires car ils présentent des qualités pour tout employeur. Du management à l'enseignement ; habitués au stress ils savent conserver leur calme en toute circonstance notamment.

## **La relève existe-t-elle ?**

Réponse du caporal Eric Castan.

« Oui, la relève est bien là, plus de 19 jeunes, garçons et filles, suivent notre formation « d'apprentis volontaires ». Dès 8 ans et jusqu'à 18 ans, ils évoluent et suivent des cours selon leur âge. A leur majorité, l'intégration se fait facilement et la connaissance du terrain commence. Ils ne sont pas forcément fils ou fille de pompier volontaire et ça c'est motivant ! »

Si la lutte contre le feu est l'activité la plus connue, elle ne représente que 30% de l'activité en générale. Les volontaires participent à de nombreuses interventions, qu'il s'agisse de la lutte contre les éléments naturels, la pollution chimique, l'assistance sanitaire aux populations ou encore le sauvetage animal.

**Si vous êtes motivés, en bonne santé, chacune et chacun peut devenir sapeur-pompier volontaire.**

Pour toutes informations :  
[www.sdis-hauttalent.ch](http://www.sdis-hauttalent.ch)  
[www.118-info.ch](http://www.118-info.ch)

Texte et photos  
**Marjorie Meire**

