

---

# Rapport d'activité 2021

---



17 MARS

---

SDIS du Haut-Talent



---

# Mot du commandant

## Maj Julian Stewart, commandant du SDIS

Mesdames, Messieurs,  
Chers cadres, chers sapeurs,

Après 2020, l'année 2021 ne nous a pas épargnés avec des mesures sanitaires toujours changeantes. Mais le SDIS (service de défense contre l'incendie et de secours) a toujours su s'adapter, je vous en remercie.

Le nouvel état-major a dû, lui, trouver ses marques. Je pense que nous sommes en bonne voie. Durant l'année, nous sommes intervenus 46 fois, dont 16 durant le seul mois de Juin. Je laisserai le chef DPS (détachement de premier secours) développer ce point plus loin.

Passons aux promotions : cette année, elles sont au nombre de 4:

- Le caporal Steven Baumann est promu au grade de sergent.
- L'appointé Mathias Ryter est promu au grade d'appointé-chef.
- Le sapeur Jonathan Fonjallaz est promu au grade d'appointé-chef.
- Le sapeur Jérémie Dubois est promu au grade d'appointé.

Merci pour votre investissement pour le SDIS.

Deux nouveaux sapeurs, déjà pompiers dans des DPS, nous rejoignent en ce début d'année 2022:

- Joy Eichenberger de Froideville, en provenance du SDIS Riviera départ Pèlerin. Elle sera intégrée chez nous en tant que chauffeur C1 et équipière APR (porteur d'appareil protection respiratoire), au grade d'appointée.
- Vincent Burdet de Cugy, en provenance du SDIS Mèbre. Il sera intégré en tant que chauffeur C1 et dans un avenir proche équipier APR, au grade de sapeur.

Je n'oublierai pas ceux qui nous ont rejoint durant l'année 2021 :

- Noémie Heijkoop du SDIS Ouest-Lavaux.
- Bruno Mazzotta qui revient chez nous après quelques années d'absence.

Le recrutement du 4 novembre a été un succès. 13 personnes sont venues à la séance d'information. Je tiens à remercier les communes qui ont joué la carte de la communication écrite, au travers d'un tout ménage destiné aux habitants.

À la suite de cette soirée de recrutement cantonal, nous avons reçu l'inscription de trois recrues qui feront leur formation de base en mars :

- Quentin Hulaas de Morrens.
- Sylvain Schyrr de Cugy.
- Paul Steiner de Morrens.

Nous leur souhaitons la bienvenue.

---

Malheureusement, nous devons aussi compter sur trois exclusions, deux démissions en cours d'année et deux en fin d'année :

- Trois sapeurs du DAP (détachement d'appui) ont été exclu du SDIS pour absences répétées sans excuse à plusieurs exercices.
- Les sapeurs Vincent Zimmermann, Éric Blaser et Fabian Rochat quittent le DAP. Le lieutenant Dominique Glur quitte le SDIS après 26 années d'activité sapeur-pompier.

Merci beaucoup, à vous, pour l'investissement que vous avez donné, à votre niveau, au SDIS.

Pour donner quelques statistiques:

- L'âge moyen au SDIS est de 37 ans. L'âge moyen du DPS est de 38 ans et celui du DAP de 31 ans.
- La moyenne d'ancienneté dans le SDIS est de plus de 13 ans. La moyenne est de 14 ans pour le DPS et plus de 8 ans pour le DAP.

## Administration

### Adj sof Arnaud Loesch, quartier-maître

Dans mon domaine de compétences, 2021 a été une année riche en expériences. Cette année m'a laissé l'opportunité d'améliorer les procédures existantes et de pérenniser les relations entre la bourse communale et le SDIS. En effet, nous avons éprouvé le système et approuvé celui-ci au fil des différentes interactions financières. Evidemment, il reste encore quelques points à corriger. Ils sont en cours d'amélioration et seront traités durant l'année 2022.

2021 a vu également l'intégration de l'outil MIR (Matériel Internet Reservation). Cet outil, nous soulage dans certaines tâches administratives tels que : la saisie des heures de roulage, la présence aux exercices et bien plus. Qui dit intégration de nouveaux outils, dit également changements dans la façon de travailler, ceci à tous les échelons. Je tiens à remercier mes camarades du SDIS qui ont compris que nous sommes dans une phase de transition administrative. Cette transition tend vers la numérisation de tous nos moyens et évidemment, responsabilise, individuellement, toujours un peu plus le sapeur.

### Comptabilité

En termes de comptabilité, nous voyons enfin clair sur le coût réel du SDIS, plus particulièrement dans les domaines de l'instruction, de la préparation d'exercices et des permanences. Ces domaines étaient jusqu'à présent budgétisé « au jugé ». Les chiffres de cette année devraient permettre de pérenniser les comptes et ainsi pouvoir établir un budget au plus proche de la réalité.

---

# Activités JSP

## Adj sof Arnaud Loesch, responsable de section

Durant toute l'année 2021, nous avons en projet la création d'une section de jeunes sapeurs-pompiers (JSP). C'est chose faite à présent !

Au mois de décembre 2021, nous avons concrétisé ce projet par la première séance d'information destinée aux parents des 14 jeunes intéressés. Durant cette soirée, les parents ont pu comprendre le but de cette activité et découvrir leurs enfants en pleine session d'instruction. Parents comme enfants sont repartis de cette soirée enchantés et impatients de pouvoir commencer cette aventure, tout comme l'EM JSP, que je remercie chaleureusement pour le travail accompli jusqu'à présent et pour celui à venir.

Je tiens aussi à remercier l'association intercommunale dans son ensemble ainsi que les communes, pour leur soutien dans ce projet qui s'inscrit dans le renouveau de notre SDIS.



# Domaine technique

## Cap Patrick Gloor, commandant remplaçant et responsable technique

Lors de la reprise de ce poste, le but premier a été, et est encore, de mettre à jour le dossier et l'inventaire des installations ALR ainsi que des tubes à clés.

Le rôle du responsable technique:

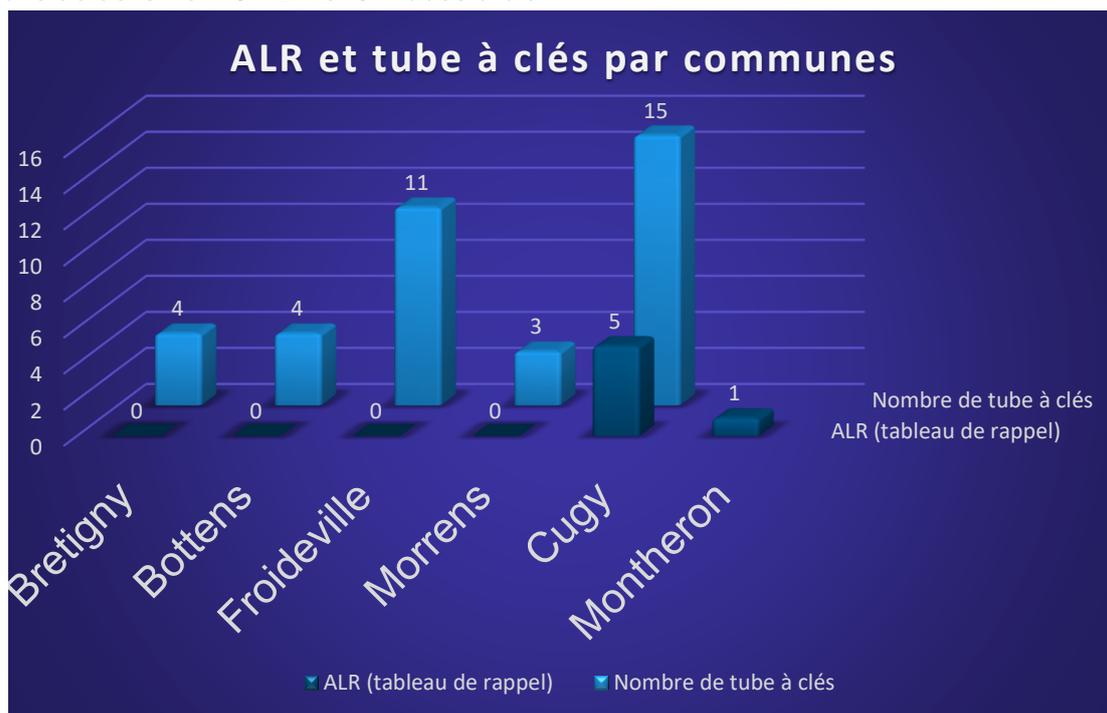
- Il est le répondant au niveau du SDIS afin que les directives au niveau des accès, surfaces de manœuvre et d'appui pour les moyens d'intervention sapeurs-pompiers soient garanties.
- Il valide les systèmes ALR (système d'alarme automatique avec tableau de rappel et feu flash) notamment en ce qui concerne:
  - La position du feu flash acceptée par le SDIS.
  - L'emplacement du tableau de rappel accepté par le SDIS.
  - L'accès aux locaux de l'objet détecté garanti 24h/24h pour le SDIS.
- Il contrôle la validité des plans pompiers pour les ALR.
- Il valide ou non l'emplacement des tubes à clés.

Quelques chiffres

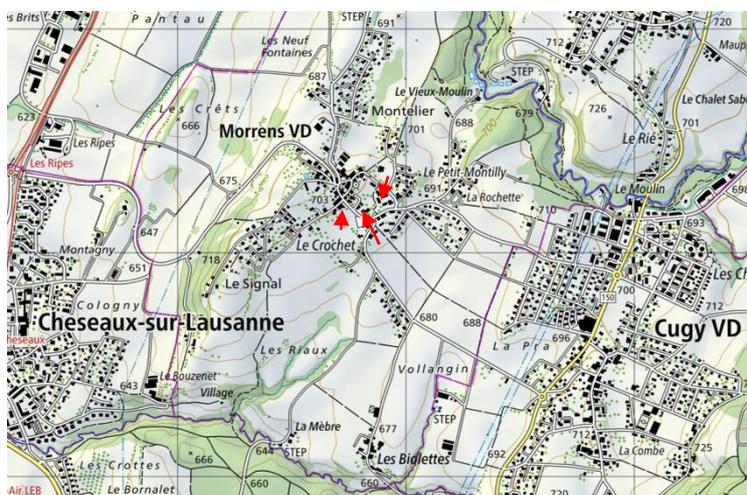
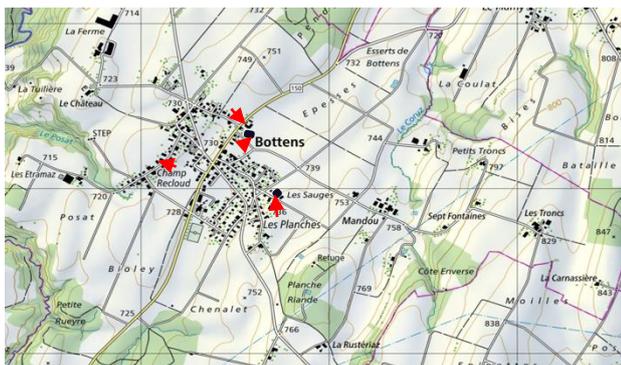
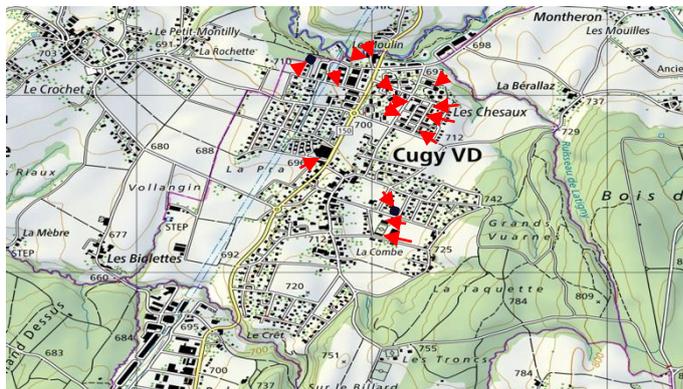
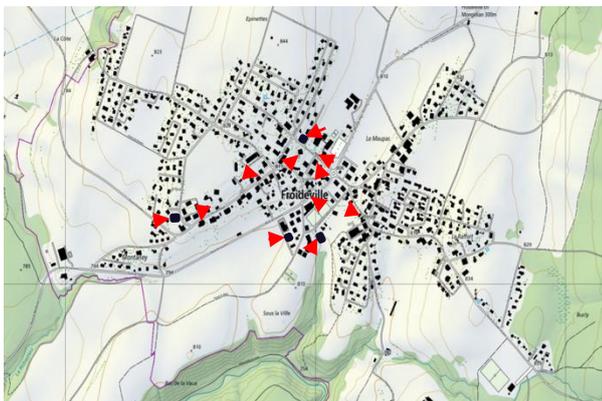
Afin de mener à bien cette tâche, il a fallu compter:

- 30 heures pour la mise en forme, la recherche et l'établissement du fichier informatique.
- 12 heures pour le contrôle, les discussions avec les « clients » sur le terrain.

Nous avons actuellement 6 ALR et 37 tubes à clé.



Emplacements des tubes à clé sur les différentes communes :



---

# Activités DPS

## Plt Loris Ramuz, responsable DPS

Malgré les mesures COVID19, toujours d'actualité durant l'année 2021, le DPS a quand même pu retrouver une activité presque normale. Gants, masques, et désinfection ont encore fait partie de l'équipement du sapeur-pompier cette année, mais les exercices ont pu reprendre presque comme avant et nous avons à nouveau pu nous rendre en caserne pour continuer notre perfectionnement et nous rencontrer.

Pompier, c'est aussi un lien social et la cohésion est essentielle dans cette activité. Se réunir est donc important, ce que nous avons pu faire cette année tant mieux !

Je laisserai le responsable de la formation détailler le contenu de celle-ci, mais de mon côté, je ne peux que remercier chacun pour le travail, l'implication et le sérieux dont il a fait preuve lors des différents exercices.

Le grand changement cette année, a été la disparition des groupes d'alarme. En effet, depuis le mois de mai 2021, le DPS a passé en SDIS autonome. La principale modification réside dans le fait que le personnel n'est plus incorporé dans des groupes, mais que chacun peut être alarmé en fonction des compétences qui lui sont attribuées (chauffeur, porteur APR, CI (chef d'intervention), ...), mais surtout en fonction de ses disponibilités qu'il aura lui-même renseignées.

Ce nouveau mode de fonctionnement nécessite une certaine discipline. Comme tout changement, il a fallu un temps d'adaptation pour que chacun apprivoise cette nouvelle façon de procéder.

Bien que du 100% soit difficile à atteindre, j'ai pu constater que le basculement a bien fonctionné. Il y a eu quelques bugs et des oublis de renseignement arrivent encore, mais dans l'ensemble cela fonctionne bien.

Je remercie chacun d'avoir pris ce changement au sérieux. Mais surtout, j'encourage chacun à ne pas se relâcher et à continuer ainsi. Et soyez rassurés, l'état-major veille au grain. Il y aura toujours quelqu'un pour remettre à l'ordre les distraits !

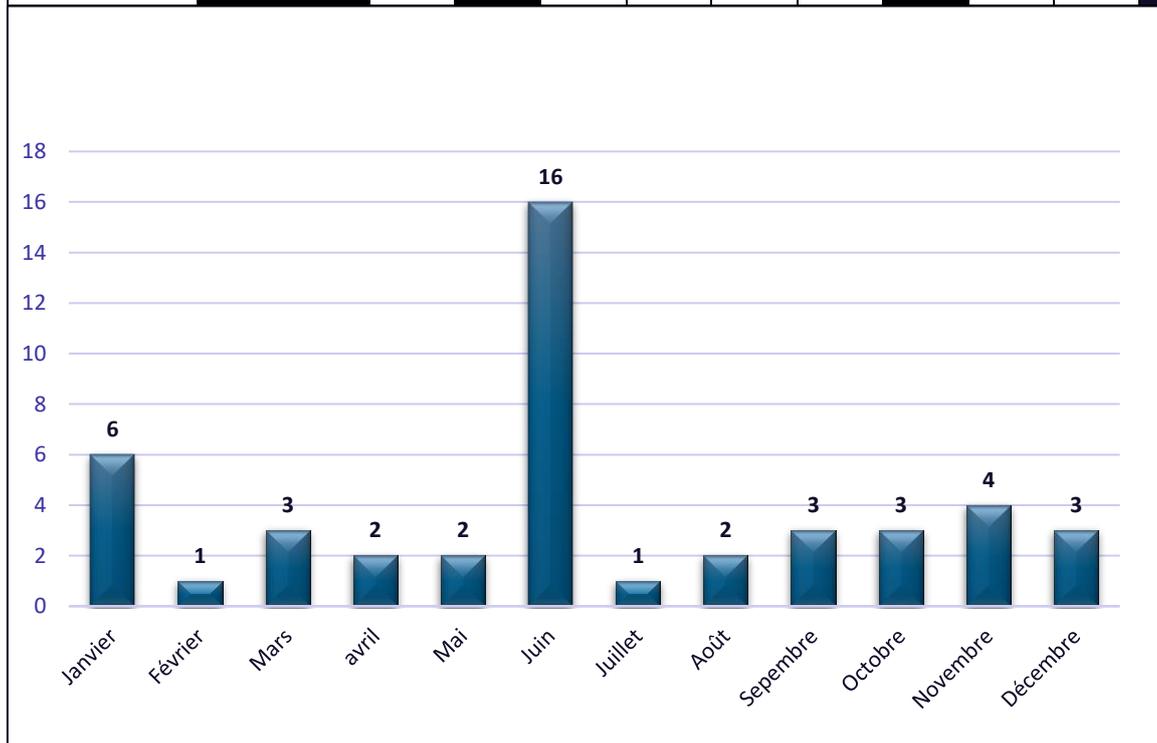
### INTERVENTIONS

L'année 2021 a vu le DPS être alarmé 46 fois pour diverses interventions allant de l'alarme automatique, au feu de villa, en passant par une variété de mission pouvant être traitée par notre DPS. Au total, cela représente presque une centaine d'heure d'intervention et l'engagement de 230 sapeurs.

Ces interventions ont été effectuées en autonomie ou en partenariat avec nos centres de renforts, les SDIS Lausanne-Epalinges et SDIS Gros-de-Vaud que je profite de remercier pour l'excellente collaboration lors des diverses interventions dans lesquelles nous avons été amené à collaborer.

## REPARTITION DES INTERVENTIONS SUR L'ANNEE ET PAR TYPE

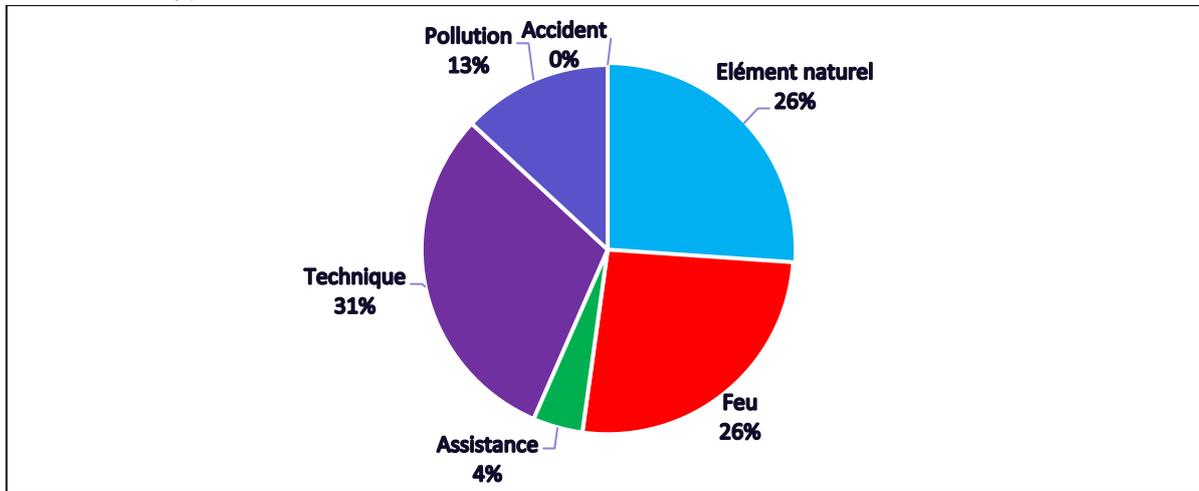
Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Feu	2		1		2	3	1	1		2		
Technique	1			1		5		1	1		3	2
Elément N	2		1			7				1	1	
Assistance			1			1						
Pollution	1	1		1					2			1



Le mois de juin a été particulièrement chargé cette année avec 16 interventions. Les conditions météo expliquent en partie cela. Mais ce mois compte également, 3 feux, 5 techniques et 1 assistance.

Pour le reste les événements se répartissent ainsi:

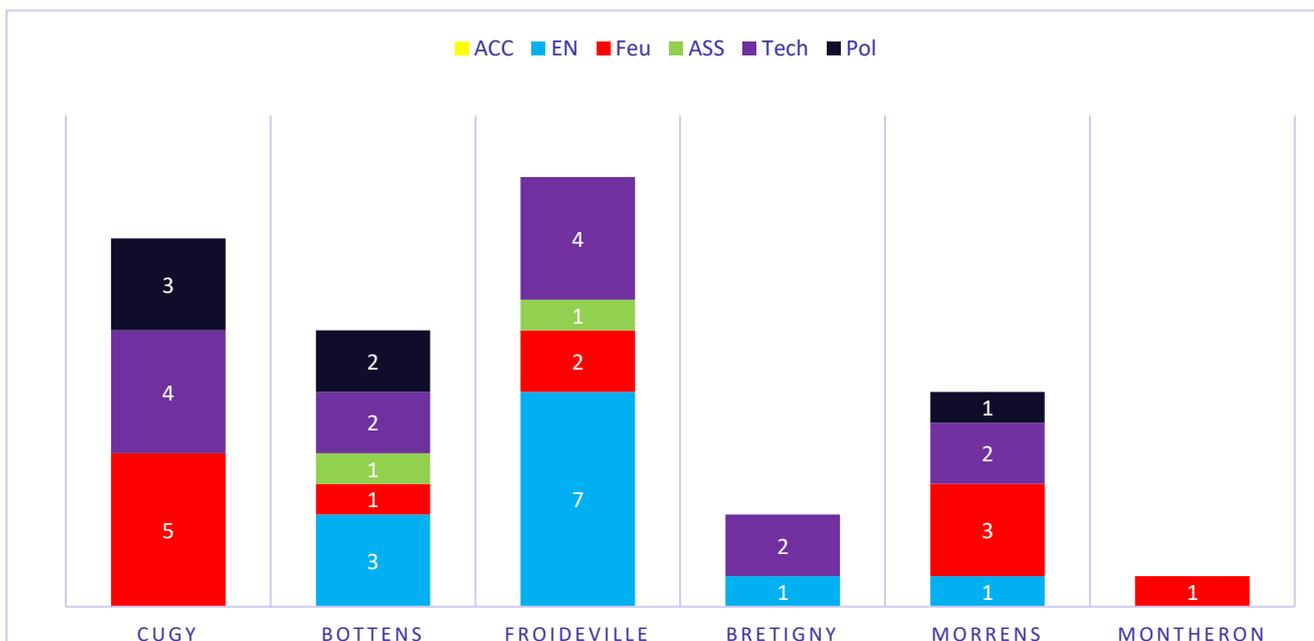
Hormis la nouvelle mission accident (attribuée depuis 2021 à tous les DPS), notre DPS a pu intervenir sur tous les types de missions.



Cette année, nous constatons une augmentation des événements techniques. Ceci s'explique en partie du fait que l'ECA a procédé, courant 2021, à une modification dans la catégorisation des événements. Avant, les inondations constituaient une seule catégorie. Maintenant, elles sont catégorisées « élément naturel », si elles découlent d'une cause naturelle ou, « technique » si elles sont dues à une cause matérielle.

### INTERVENTIONS PAR COMMUNES

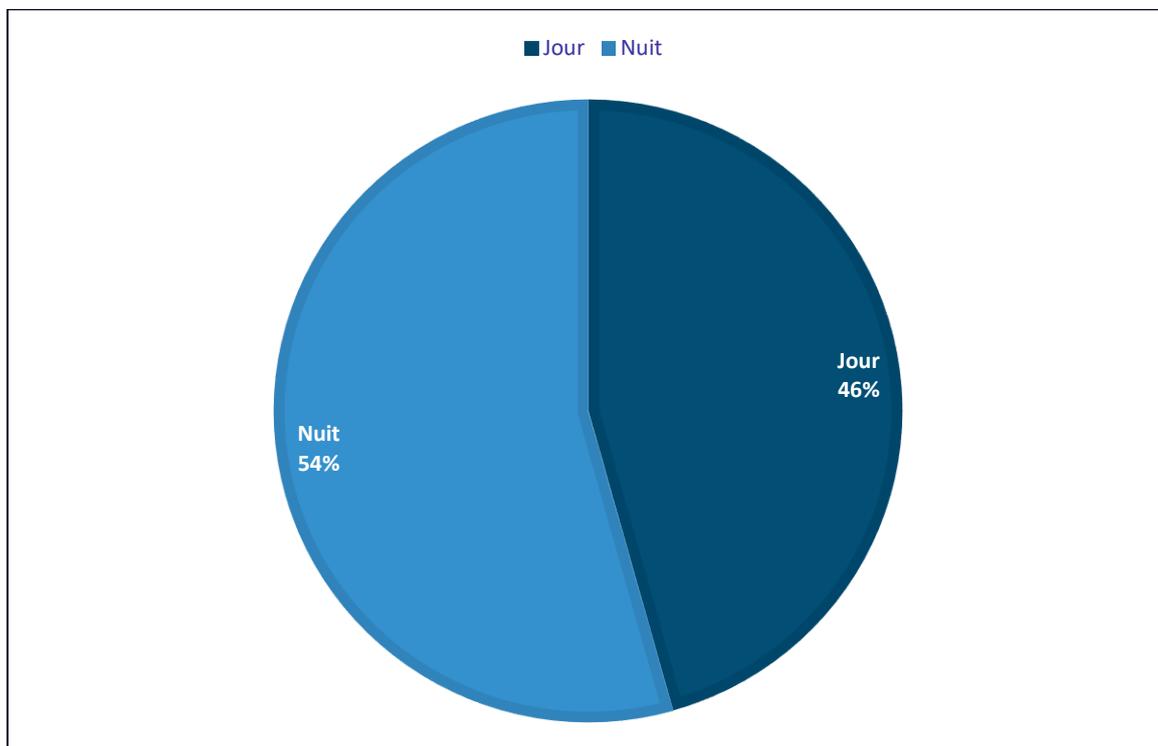
Cette année, nous sommes intervenus sur l'ensemble des communes de notre territoire.



---

## INTERVENTIONS JOUR/NUIT

En pourcentage, les interventions jour et celles de nuit sont presque égales.



Cependant, les heures de jour s'étendent du lundi au vendredi de 6h00 à 18h00, les heures de nuits constituant le reste.

Il y a donc un nombre important d'interventions de jour. Il est de ce fait essentiel de pouvoir garantir une présence suffisante sur ces heures. Un effort particulier a été demandé au personnel afin qu'il se rende disponible, même pour quelques heures, en journée.

2021 a été une année où le nombre d'interventions a été important. Toutes ont pu être menées à bien grâce au travail et à l'engagement de chacun.

Je remercie les chefs d'interventions et tous les intervenants pour leur disponibilité, mais surtout le sérieux dont chacun a fait preuve durant cette année 2021.

---

# Activités DAP/EFor

Plt Charly Dind, responsable DAP

Après une année 2020 pauvre en exercices (en raison du COVID), l'année 2021 fut presque normale. Une recrue est venue compléter nos rangs. Il a effectué sa formation de deux jours à la Rama fin août.

## Exercices

Le jeudi soir 24 avril : exercice Motopompe. Effectif 7 personnes, ce qui représente la moitié de l'effectif. L'exercice s'est bien déroulé. Nous avons effectué 2 prises d'eau à la Mèbre avec un déploiement en direction de la ferme de Mr Bonjour à Morrens.

Samedi après-midi 29 mai : exercice avec le module protection inondation (protection des éléments). Pour l'effectif, idem ou presque qu'au mois d'avril. Deux exercices d'engagement, avec une simulation d'inondation. Les sapeurs ont pu mettre en place nos deux types de barrages. Les emplacements étaient le collège des Lionceaux à Bottens et le collège des Peupliers à Froideville.

Mardi 1<sup>er</sup> juin, le DAP a été alarmé pour un feu de villa à Morrens. Cela faisait 5 ans que la DAP n'avait pas été alarmé !

Samedi après-midi 13 novembre, validation des acquis. Les thèmes étaient : la sécurisation du TP, le déploiement des conduites et la communication à la radio.

Samedi après-midi 28 novembre, exercice d'intervention à la RAMA avec le DPS.

## DAP/EFor

Début juin, une réflexion sur l'avenir du DAP a été mise en route. Un des points qui en est ressorti est que pour certaines personnes, les pompiers ne sont plus une priorité. Ceci expliquant en partie la faible participation aux exercices.

Cette réflexion a également amené à la transformation du DAP en école de formation, comme indiqué précédemment.

Le mardi 14 septembre, une soirée d'information a été mise en place pour présenter l'avenir du DAP. Ce qui a été décidé :

Le DAP s'appellera dorénavant Ecole de Formation (EFor)

Chaque année, les sapeurs seront évalués, afin de valider les compétences nécessaires à la poursuite du cursus mis en place.

## Effectif pour 2022

- 3 recrues vont intégrer l'EFor 1
- 8 sapeurs seront en EFor 2
- 4 sapeurs seront en EFor 3

---

# Formation / instruction

Sgt Baumann Steven, responsable formation et  
Adj sof Arnaud Loesch

Pour cette année 2021, encore sous le régime du Covid, et contrairement à 2020, nous avons heureusement pu réaliser tous nos exercices. En prenant en compte les restrictions bien entendu.

Durant l'année ce sont près de 50 exercices qui ont été organisés et exécutés. Cela représente près de 200 heures d'instruction.

Le thème cantonal étant l'hydraulique, nous avons donc organisé un certain nombre de nos exercices autour de ce thème. Ceci afin de mettre à niveau tous les échelons du SDIS.

Afin de contrôler l'instruction spécifique au thème cantonal, nous avons réalisé un exercice de transport. L'objectif était de planifier sur carte, puis dans le terrain, un transport d'eau avec des relais de motopompe. Ceci sur 1km.

Suite à cet exercice, nous avons constaté notre capacité à planifier et engager notre personnel, ainsi que notre matériel, pour ce type de mission.

2021 a aussi vu un changement de régime drastique pour notre DAP. Celui-ci devient désormais l'EFor. Le but étant, avec une formation uniformisée, de limiter l'écart lors de la transition DAP/DPS.

Cette école de formation est répartie sur 3 ans:

Durant la première année, la recrue fera:

- Sa formation de base.
- Les exercices EFor en synergie avec le DPS.

En deuxième année, le sapeur se spécialisera aux missions de base des sapeurs-pompiers:

- La protection respiratoire.
- L'hydraulique de base.

En troisième année le sapeur deviendra mobilisable sur les interventions. Il se perfectionnera dans les domaines suivants:

- La protection respiratoire (chef d'équipe).
- Sanitaire.
- Hydraulique (Tactique et machinerie tonne-pompe).





## Domaine logistique

Lt Olivier George, responsable logistique

Comme chaque année, des nouveautés viennent compléter le matériel existant.

En 2021, l'ECA a livré le matériel suivant :

- 31 nouveaux pager (Swissphone) pour le remplacement des Scope pour tout le personnel DPS.



- 
- Une motopompe ULTRA POWER 4 de TYP 2 nouvelle génération, en remplacement de l'ancienne MP OTAL 203



Le SDIS a effectué, auprès du magasin central de l'ECA à Romanel-sur-Lausanne, 12 bons pour l'échange de matériel courant tel que : tuyaux, matériel ARI, tenue feu, SP 96, sorbix, piles. Ainsi que des bons pour le contrôle annuel ou échange après utilisation, de cordes, ceintures de charge ou anneaux cousus.

En 2021, le SDIS a fait également 4 bons de travaux à l'ECA, pour diverses réparations ainsi que de l'entretien sur les véhicules. Ces travaux représentent pour une valeur de CHF 23'904.10 et vont du remplacement d'une batterie défectueuse, au service d'entretien d'une pompe ou encore pour l'entretien courant des véhicules.

Des expertises, pour une valeur totale de CHF 2684.75, ont également été effectuées.

L'ensemble de ces coûts est entièrement pris en charge par l'ECA.

Nous avons dû faire effectuer la réparation de la porte arrière du TPM (CHF 2'334.50 TTC). Elle a été prise en charge par l'ECA.

Les heures de maintenance de l'équipe matériel : 150h réparties entre 3 membres de l'équipe logistique.

## **Nouveautés pour 2022**

Commande:

- D'un véhicule de traction et de transport VW T6.1 avec pont de chargement (livraison 2023).
- De 10 nouveaux casiers pour les tenues.
- D'un séchoir à tuyaux.

Également prévu:

- Réorganisation de la caserne au niveau des véhicules, casiers, chariots, motopompes et modules.
- Le marquage de tout le matériel par couleur et par véhicules et engins.