

Rapport d'activité 2020



30 JANVIER

SDIS du Haut-Talent



Le mot du Commandant

Cap Julian Stewart, commandant

Chers membres du Conseil intercommunal,
Chers membres de la Cogest/Cofin,
Chers membres du Codir,
Chers sapeurs-pompiers,

L'année 2020 a été, en plusieurs points, particulière : la crise sanitaire pour commencer, puis le départ brutal de deux membres de l'état-major du SDIS. Ces différents changements ont demandé beaucoup d'efforts de votre part. J'en profite donc pour vous remercier de votre flexibilité et votre capacité à vous adapter à ces nombreux changements.

Cette année, 3 sous-officiers du SDIS sont promus:

- Le sergent Alain Jatton est promu au grade de sergent-chef;
- Le caporal Vincent Thöni est promu au grade de sergent-chef;
- Le caporal Loïc Tinguely est promu au grade de sergent-chef.

Ces trois néo-promus, ainsi que le premier-lieutenant Loris Ramuz, les lieutenants Serge Casarotto et Martine Clerc, viennent renforcer les groupes chefs d'intervention jour ou nuit.

Je profite, par l'intermédiaire de ce rapport, pour remercier la commune de Cugy d'avoir consenti à libérer le lieutenant Martine Clerc en journée en cas d'intervention.

Madame, Messieurs, je tiens à vous remercier pour votre engagement croissant pour notre DPS.

Nous souhaitons aussi la bienvenue aux nouveaux, déjà pompiers dans des DPS, qui nous rejoignent en ce début d'année:

- Steve Imesch, dernièrement pompier de jour à Prilly, sera intégré chez nous en tant que chauffeur C1;
- Jonas Delay, venant du SDIS Lausanne-Epalinges, sera intégré en tant que chauffeur C1 et équipier PR;
- Dany Sunier, du SDIS Valtra (NE) sera intégré en tant qu'équipier PR.

Nous avons aussi trois mutations du DAP vers le DPS:

- Logan Maillefet;
- Medhi Reutter;
- Marc Zürcher.

Pour terminer, lors du recrutement cantonal nous avons reçu l'inscription d'une recrue, Fabian Rochat, qui fera sa formation de base en mars.

Malheureusement nous devons aussi compter sur trois démissions en fin d'année ainsi qu'un transfert.

- Le major Raymond Tschopp a décidé de quitter le SDIS. Il en était le commandant depuis janvier 2015;
- Le quartier-maître Jean-Claude Taillens a pris la même décision;
- Le sapeur Vincent Pommaz quitte le DAP;
- Le caporal Dan Loup a rejoint en cours d'année un SDIS de la couronne lausannoise, le SDIS Ouest-Lavaux.

Merci beaucoup à vous pour l'investissement que vous avez donné, à votre échelon, au SDIS.

Le mot du CODIR

Michel Girod, président du CODIR

Les années se succèdent et l'on espère ne vont pas se ressembler... du moins du côté sanitaire... 2020 a apporté son lot d'événements et notre SDIS n'a pas échappé à la règle.

Au-delà des missions que nos soldats du feu se sont acquittés avec brio, il a fallu, pour les raisons que tout le monde connaît, se résigner à faire un strict minimum pour les cours de formation, exercices et autres engagements.

Notre SDIS, malgré ces restrictions a su garder la motivation et la volonté de servir pour garantir le tissu sécuritaire au profit de notre population.

Que tous ces sapeurs en soient vivement remerciés.

Je profite de l'occasion et au nom du CODIR de remercier très chaleureusement le Commandant Major Raymond Tschopp et quartier-maître Jean-Claude Taillens pour leur dévouement et leur engagement auprès de notre SDIS.

Ils ont œuvré avec soin et détermination à la conduite et au bien-être de l'ensemble de notre corporation.

Nous leurs souhaitons une très bonne et longue « retraite pompier » et leurs souhaitons le meilleur pour la suite en leur rappelant que les portes de la caserne de Montheron 53, leurs seront toujours ouvertes.

Nous saluons et félicitons le nouveau commandant, cap Julian Stewart, ainsi que le nouveau quartier-maître du corps Arnaud Loesch, qui ont accepté de relever le défi de prendre ces importantes responsabilités au 15 octobre 2020.

Nous leur souhaitons d'ores et déjà plein succès pour ces nouvelles fonctions et leurs assurons de notre plein soutien et appui à la réalisation des tâches confiées.

Que vive le SDIS du Haut-Talent!

Administration et comptabilité

Sap Arnaud Loesch, quartier-maître

2020 ne fut pas tendre avec beaucoup de monde, que ce soit dans le domaine social, familial, professionnel ainsi que dans le milieu des services d'urgences.

Au-delà de ça, j'ai pu remarquer un soutien indéniable de nos communes afin de maintenir nos activités malgré les nombreux changements opérés tant au niveau du CODIR qu'au niveau de notre état-major.

Nous avons su faire front commun pour faire face aux différents défis de cette année et ainsi poser les premiers jalons pour 2021.

Personnel

Pour cette année 2020, nous avons dû remplacer deux membres de l'état-major pour donner suite à leurs démissions.

S'agissant de deux postes jouant un rôle important au sein d'un SDIS ceux-ci se devaient d'être remplacés au plus vite.

La suite vous la connaissez, le Cap Julian Stewart a été nommé commandant du SDIS par le CODIR et moi-même en tant que Quartier-Maître.

Autant vous dire que la tâche ne fut pas des plus simples pour reprendre le train en cours de route. De nombreuses adaptations ont été réalisées, d'autres sont encore en cours de conception. Une des premières mesures a été le maintien de notre séance de recrutement qui nous a permis de recruter un nouveau membre et d'incorporer 3 sapeurs confirmés dont de vieilles connaissances du SDIS.

A ce jour nous comptons un effectif de 46 membres dont 31 font partie du DPS.

Comptabilité

Cette année étant une année transitoire, je ne peux pas m'exprimer totalement sur la comptabilité du SDIS pour 2020.

Nous avons dû reprendre les comptes en cours de route ainsi que la facturation, qui jusqu'à aujourd'hui se passait uniquement au niveau de notre boursière, Madame Sandrine Cretignier, que je tiens à remercier pour le travail accompli jusqu'à maintenant avec les outils qu'elle avait à sa disposition.

Cependant nous avons pu corriger de nombreux points afin de gagner en lisibilité et surtout en transparence pour l'élaboration du budget annuel.

Concernant la facturation, sur 42 interventions, 16 ont été facturées aux sinistrés pour un montant d'un peu plus de 6000 francs.

A cela s'ajoute aussi l'ajustement de nos tarifs d'intervention qui sont en pleine révision au niveau du CODIR.

2021 s'annonce chargé pour notre SDIS, mais nous sommes à présent sur la bonne voie pour trouver notre rythme de croisière et ainsi optimiser tous les processus administratifs de notre SDIS.

Activités du DAP

Plt Charly Dind, responsable DAP

Cette année fut compliquée pour beaucoup de monde, mais notre effectif a été augmenté par 4 nouvelles recrues. L'effectif du DAP s'élève désormais à 18 membres:

- Rec Vincent Zimmerman;
- Rec Mathieu Chatelain;
- Rec Michael Granacher;
- Rec Steve Beerli.

Ceux-ci ont rejoint nos rangs, après avoir suivi le cours de formation (FB01) de deux jours. Ce cours devant se dérouler au mois de mars, durant le confinement, il a été reporté au mois d'août.

La formation s'en est ressentie, nous n'avons pu effectuer qu'un seul exercice, le samedi 5 décembre de 13h à 17h.

Lors de cet exercice, 6 sapeurs, ce qui représente le tiers de l'effectif, étaient présents, le reste de l'effectif ayant préféré ne pas assister à cette formation en raison de la situation sanitaire ou pour divers empêchements.

Sur le plan des interventions, notre dernière alarme date de 2016 lors du feu de scierie, nous espérons pouvoir créer durant les années à venir de meilleures synergies avec le DPS afin d'ajouter une réelle plus-value aux interventions.

Le DAP étant un passage obligatoire pour les nouveaux sapeurs, il va de soi que nous assistons à des mutations chaque année. Cette année, trois d'entre nous vont évoluer au sein du DPS. Je vous souhaite plein succès dans ce nouvel environnement qui s'ouvre à vous.

Cette année 2020 est terminée. Vive 2021.

Je me réjouis de vous revoir pour notre 1^{er} exercice, le jeudi 22 avril de 19h à 22h.

Activités du DPS

Plt Loris Ramuz, responsable DPS

Notre DPS n'aura pas échappé à la crise sanitaire de cette année 2020. L'arrivée de la COVID-19 a eu un impact sur nos activités de l'année.

Au niveau des exercices, nous avons dû interrompre la formation début mars jusqu'à mi-juin, ceci afin de nous conformer aux règles sanitaires en vigueur. Fin juin, nous avons pu reprendre la formation tout en respectant les directives sanitaires : gel hydroalcoolique, gants, masques, petits groupes, distanciation sociales ...

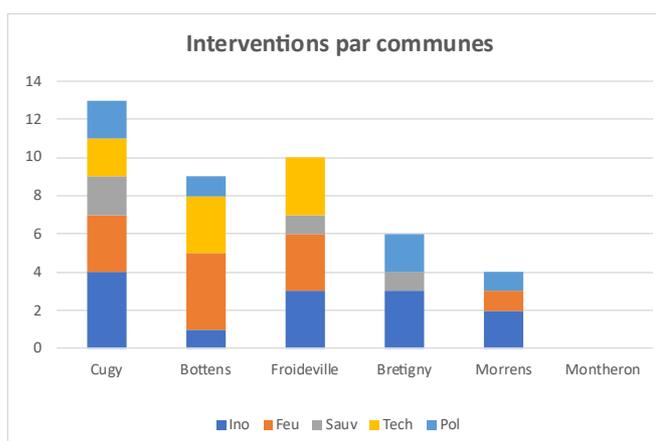
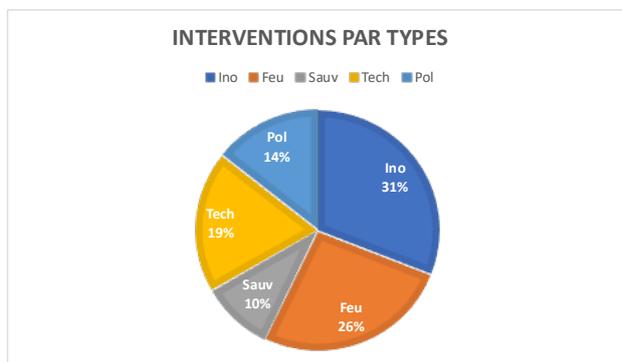
Cette reprise adaptée nous a permis de maintenir le niveau de compétences nécessaire à l'accomplissement de nos missions.

Au niveau des interventions, il a également fallu nous adapter à cette nouvelle situation. Il n'est pas toujours évident, lorsque vous êtes alarmé de penser à ne rien oublier avant de partir : gel, masque, gants en plus de l'équipement habituel.

Mais comme les pompiers sont des gens qui savent s'adapter aux différentes situations, tout s'est bien passé. Merci à l'ensemble des membres du DPS pour le sérieux dont il a fait preuve malgré ces contraintes.

Ce n'est pas moins de 42 interventions qui ont été effectuées par notre DPS en 2020. De manière autonome ou en collaboration avec le SDIS Lausanne-Epalinges ou le SDIS Gros-de-Vaud.

Elles ont représenté l'ensemble de nos missions, allant de l'oiseau coincé dans une hotte de ventilation au feu de bâtiment pour la plus conséquente. Cela totalise 402 heures d'intervention et l'engagement de 233 sapeurs.



Je tiens à remercier tous les sapeurs du DPS Haut-Talent pour leur engagement, leur motivation et leur sérieux dans l'accomplissement des missions au profit de la population de nos communes.

Logistique

Lt Olivier George, responsable logistique

Le SDIS du Haut-Talent se compose d'un seul départ avec un DPS de type B et le matériel découlant de notre dotation et d'un DAP.

Pour accomplir nos missions, nous avons à disposition:

- 53 casiers pour les personnes du détachement premier secours (DPS);
- 1 véhicule 4x4 tonne pompe 1000 litres, propriété de l'ECA (OTAL 121);
- 1 véhicule 4x4 transport de personne et de cellules modulaires sur chariot, propriété de l'ECA (OTAL 180);
- 1 module éclairage;
- 1 module inondation;
- 1 module élément naturel composé de barrages pour l'eau;
- 1 véhicule de traction 4x4 Jeep Land-Rover, propriété du SSI Lausanne (OTAL 150);
- 1 véhicule de chef d'intervention 4x4 Mercedes GLK, propriété du SDIS (OTAL 101);
- 3 chariots Motopompes Type 1, une propriété de l'ECA et deux du SDIS;
- 1 chariot de 4 dévidoirs pour transport d'eau;
- 1 chariot inondation composé de deux aspirateurs à eau et d'une pompe Homelit pour les eaux très boueuses;
- 1 chariot échelle;
- 1 réserve de matériel.

Au mois de septembre, nous avons reçu de l'ECA 26 nouvelles radios TAIT en remplacement des radios Motorola. A présent chaque membre du DPS est équipé d'une radio personnelle.

Nos missions évoluant perpétuellement, l'ECA, pour parer à toutes éventualités, nous a mis à disposition un nouvel extincteur pour les panneaux photovoltaïque. Il est le premier élément d'une nouvelle dotation arrivant avec l'évolution de nos missions sur le secteur.



Nos futurs défis dans le domaine logistique sont à présent:

- L'équipement des sapeurs avec de nouvelles tenues feu et éléments naturels.
- La logistique de rétablissement du matériel personnel après nos interventions.
- Le remplacement de notre Land Rover (avis aux collectionneurs), gracieusement mis à notre disposition par le SPSL, mais arrivant en fin de vie.

Formation

Plt Patrick Gloor, commandant remplaçant

Cpl Steven Baumann, responsable formation

Que dire !

Comme partout, ce fut une année mouvementée, avec des exercices réalisés avec un effectif réduit et des choix sanitaires qui ont fait que nous n'avons pas pu suivre notre formation telle que voulue.

La priorité a été de ne pas nous mettre en danger et éviter à tout prix que l'on doive fermer notre SDIS pour manque de personnel suite à une infection à la COVID-19.

Après le confinement, nous avons repris timidement les exercices ARI car c'est une spécialisation prioritaire et il n'est pas possible de rester sans entraînement, les dangers y sont trop grands.

Exercices déroulés en 2020:

- Porteurs d'appareils Respiratoires Isolants (PARI)

3 exercices ont eu lieu:

- En début d'année le drill ARI + le physique, réalisé avec une marche au clair de lune par une soirée très fraîche (env. -2°) et du refresh Actions Opérationnels (AO).
- Nous avons pu tester notre couverture d'extinction en faisant preuve d'imagination pour simuler une voiture en feu.



Voiture représentée par des cubis et des palettes et générateur de fumée.



Simulation sur grande route avec une remorque et générateur de fumée.

-
- En fin d'année, un exercice technique destiné à la manipulation de la lance d'intervention a eu un très bon succès. Il s'agissait de faire un parcours en dirigeant un ballon uniquement au moyen de la lance en agissant sur le débit d'eau ainsi que sur la forme du jet.



- Exercices DPS

2 exercices (seulement) ont pu être réalisés:

- En juin, la présentation du nouveau matériel des caissons du TPM et l'écarteur de porte Holmatro.
- En août, au simulateur de la Rama, une mise en pratique de l'Holmatro en effectuant un sauvetage avec pénétration dans la maison au moyen de l'échelle a connu un vif intérêt. Un autre chantier consistait à l'analyse des fumées et une simulation d'explosion de fumées froide (FGI).

- Exercice DAP

- 1 exercice DAP

- En fin d'année une petite délégation du DAP est venue braver le froid pour leur, malheureusement, seul et unique exercice de l'année. Cependant la motivation était au rendez-vous. L'exercice de motopompe, avec en premier lieu un rappel en caserne et par la suite une mise en situation avec prise d'eau dans le Talent, a créé une forte cohésion de groupe.



- Formation chauffeurs

- Un seul exercice chauffeur a pu être maintenu mais grâce au roulage des équipes de permanence du weekend tous les chauffeurs ont pu remplir leur quota de conduite.

En conclusion

Cette année n'est pas le plus grand des millésimes, mais la priorité liée au service de la population, la garantie du maintien de nos acquis et surtout la santé de tous ont pu être garantis.

Ceci nous permettra de pouvoir nous surpasser encore plus pour cette nouvelle année 2021.

Conclusion

Cap Julian Stewart, commandant

Afin de conclure ce rapport, je tiens à remercier chaleureusement mon état-major pour le travail accompli et sa capacité d'adaptation durant cette période de transition. Merci à vous pour votre confiance et vos compétences.

Ensemble, nous sommes à présent prêt pour écrire l'avenir de notre SDIS.

Merci à vous, sapeurs du SDIS du Haut-Talent, qui lorsque le téléphone sonne, répondez « présent » aux appels de détresse. Sans vous et votre dévouement, nous ne ferions rien.

Pour finir, merci aux autorités des communes, ainsi qu'à notre CODIR pour votre soutien sans faille dans l'exercice de nos activités de protection de la population.

2020 est à peine terminé que 2021 et 2022 nous promettent déjà de belles choses...

Julian